

KÜHNL GROUP



ESTELLA
BETTRÄSCHE ZUM WOHLFÜHLEN



VERHALTENSKODEX



FÜR ETHISCHES UNTERNEHMENSHANDELN IN DER KÜHNL GRUPPE

INHALT VERHALTENSKODEX

1.	EINLEITUNG	Seite 5
2.	ANWENDUNGSBEREICH	Seite 6
2.1	Präambel	Seite 6
3.	GESCHÄFTSPRINZIP	Seite 7
3.1	Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften im In- und Ausland	Seite 7
3.2	Verhältnis zu Geschäftspartnern	Seite 7
3.3	Interessenkonflikte und Integrität	Seite 7
3.4	Vertraulicher Umgang mit Informationen	Seite 7
3.5	Geschäftsunterlagen	Seite 7
4.	MENSCHENRECHTE & ARBEITSBEDINGUNGEN	Seite 8
4.1	Persönlichkeitsschutz	Seite 8
4.2	Menschenrechte	Seite 8
4.3	Chancengleichheit und Diskriminierungsschutz	Seite 8
4.4	Arbeitskraft	Seite 9
4.5	Gesundheit und Sicherheit	Seite 9
4.6	Mobbing	Seite 9
4.7	Sozialversicherungs- und Lohnsteuerrecht	Seite 9
4.8	Umweltschutz	Seite 9
4.9	Erhaltung des Firmeneigentums	Seite 9
5.	VERANTWORTLICHKEIT DER MANAGER UND MITARBEITER	Seite 10

Zur Kühnl Gruppe zählen alle Mutter-, Tochter- und Schwesterunternehmen. Bei Veröffentlichung sind dies: HK Verwaltungs GmbH, Kühnl Group GmbH & Co. KG, FBF bed&more - die fränkische Bettwarenfabrik GmbH, Estella - die besondere Bettwäsche GmbH. Dieses Dokument gilt auch für evtl. später hinzukommende Firmen in diesem Verbund.

Aus Gründen der leichten Lesbarkeit bezeichnen wir in diesem Dokument Personengruppen in einer neutralen Form (z.B. Mitarbeiter, Kollegen, Vorgesetzte), wobei wir immer sowohl weibliche, männliche sowie diverse Personen meinen.



1. EINLEITUNG

Liebe Damen und Herren,

wirtschaftlicher Erfolg und gesellschaftliche Verantwortung sind zwei Ziele unseres Unternehmens, die sich nicht voneinander trennen lassen. Verantwortungsvolles und ethisches Verhalten gegenüber Mitarbeitern, Geschäftspartnern, der Gesellschaft und der Umwelt, sind Bestandteile des Wertesystems der KÜHNLE GRUPPE.

Die Einhaltung von Recht und Gesetz in unserem unternehmerischen Handeln ist dabei selbstverständlich.

Verstöße hiergegen sind nicht nur mit unseren Werten unvereinbar, sie schaden auch dem Ruf unseres Unternehmens und können darüber hinaus schwere rechtliche Konsequenzen nach sich ziehen. Personen, die sich gesetzeswidrig verhalten oder sich gar auf Kosten des Unternehmens bereichern, schaden allen im Unternehmen: den Gesellschaftern, der Unternehmensführung und den Mitarbeitern. Solches Verhalten mindert den wirtschaftlichen Erfolg, die Investitions- und die Wachstumsfähigkeit des Unternehmens und kann so letztlich auch Arbeitsplätze gefährden.

Als gemeinsame Leitlinie für unsere Entscheidungen und unser Handeln benennt der Verhaltenskodex verbindliche Mindeststandards für verantwortungsvolles Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und Öffentlichkeit, aber auch für unser Verhalten innerhalb des Unternehmens. Indem er für rechtliche Risiken sensibilisiert, hilft er Rechtsverstöße zu vermeiden.

Wir alle – Mitarbeiter, Geschäftsführer, Vorstand und Aufsichtsräte – sind verpflichtet, die hier festgelegten Grundsätze einzuhalten.

M. Ender

Martina Ender
Geschäftsführerin



Sven Kühnl-Blind
Geschäftsführer

2. ANWENDUNGSBEREICH

Der Verhaltenskodex der KÜHNL GRUPPE wurde mit einem einzigen Ziel entwickelt:

Die Grundsätze klar zum Ausdruck zu bringen, nach denen die Gruppe ihr Verhältnis zu Mitarbeitern, Geschäftspartnern und anderen Teilhabern pflegt. Sie gelten für uns alle gleichermaßen – sowohl für alle Mitglieder der Geschäftsführung, als auch für alle Mitarbeiter innerhalb der KÜHNL GRUPPE.

2.1 Präambel

Alle Mitarbeiter der KÜHNL GRUPPE sind an die Regelungen dieses Firmen-Verhaltenskodexes gebunden. Er legt die Werte, Grundsätze und Handlungsweisen fest, die das unternehmerische Handeln der KÜHNL GRUPPE bestimmen.

Ziel der Unternehmensleitung ist die Einhaltung ethischer Normen und die Schaffung eines Arbeitsumfeldes, das Integrität, Respekt und faires Verhalten fördert.



3. GESCHÄFTSPRINZIP

3.1 Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften im In- und Ausland

Wir werden stets die geltenden internationalen, nationalen und regionalen Gesetze und Vorschriften bei der Führung unserer Geschäfte einhalten.

3.2 Verhältnis zu Geschäftspartnern

Die Beziehungen zu unseren Kunden und Lieferanten sowie das Verhältnis zu unseren Wettbewerbern sind geprägt von den Grundsätzen der Fairness und guten Sitten.

Wir dürfen potenziellen Kunden, Behörden, behördlichen Einrichtungen oder sonstigen Vertretern derartiger Einrichtungen keine Belohnung, Vorteile oder Geschenke anbieten, die im Gegensatz zum geltenden Recht oder zur guten Geschäftssitte stehen.

Unsere Mitarbeiter dürfen keine Zahlungen, Geschenke oder sonstige Vergütung von Dritten annehmen, die dazu führen könnten, dass die objektive Entscheidung als zweifelhaft angesehen werden könnte.

3.3 Interessenkonflikte und Integrität

Wir werden jede Situation vermeiden, in der es zu einem Konflikt zwischen privaten Interessen und Interessen der KÜHNL GRUPPE kommen könnte. Dies gilt vor allem im Hinblick auf finanzielle Interessen, Tätigkeiten außerhalb der KÜHNL GRUPPE, Familienbeziehungen sowie für die Annahme von Geschenken und Einladungen bzw. für das Verteilen von Geschenken und die Aussprache von Einladungen.

3.4 Vertraulicher Umgang mit Informationen

Wir werden keine vertraulichen Informationen über den Konzern, seine Geschäftstätigkeiten oder Mitarbeiter preisgeben.

Nur autorisierte Mitarbeiter dürfen Fragen der Presse oder anderer Institutionen beantworten. Hierbei werden sie die Grundsätze der Offenheit, der Ehrlichkeit und des Verantwortungsbewusstseins anwenden. Alle offen gelegten Informationen werden richtig und vollständig sein und im Einklang mit den allgemein anerkannten Bilanzierungsgrundsätzen stehen.

3.5 Geschäftsunterlagen

Wir werden alle notwendigen Geschäftsunterlagen führen und aufbewahren. Alle finanziellen Transaktionen der KÜHNL GRUPPE müssen in Übereinstimmung mit den allgemein gültigen Grundsätzen der Buchführung dokumentiert werden. Dabei müssen sämtliche Buchungen mit einer klaren, eindeutigen, nicht irreführenden Bezeichnung über den Inhalt der Transaktion versehen sein.



4. MENSCHENRECHTE & ARBEITSBEDINGUNGEN

4.1 Persönlichkeitsschutz

Wir achten die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen, unabhängig von seiner Herkunft, Nationalität, Kultur, Religion oder seines Geschlechts.

4.2 Menschenrechte

Die KÜHNH GRUPPE respektiert die international geltenden Menschenrechte. Wir sichern zu, sie zu unterstützen, insofern wir Einfluss nehmen können und werden uns in keiner Form an Menschenrechtsverletzung beteiligen.

4.3 Chancengleichheit und Diskriminierungsschutz

Wir verpflichten uns, allen Beschäftigten Chancengleichheit zu gewähren und sie fair zu behandeln. Wir werden keine Art von Diskriminierung oder Belästigung dulden.

Kein Mitarbeiter oder Bewerber wird aufgrund seines Geschlechts, Familienstandes, seiner Rasse, Nationalität, seines Alters, seiner Religion oder sexuellen Orientierung benachteiligt.

Jeder Mitarbeiter hat ein Recht darauf, gegen Benachteiligung und Belästigung geschützt zu werden. Bei Konflikten sind der Vorgesetzte und/oder die Personalabteilung zu informieren.

4.4 Arbeitskraft

Es wird keine Form von Zwangs- oder Kinderarbeit innerhalb der KÜHNH GRUPPE toleriert. Das Mindestalter für eine Beschäftigung innerhalb der Gruppe wird durch die Beendigung der Schulpflicht bestimmt.

4.5 Gesundheit und Sicherheit

Wir werden uns für ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld einsetzen. Sicherheit wird bei unseren unternehmerischen Entscheidungen oberste Priorität genießen. Sämtliche Mitarbeiter haben für ein sicheres und gesundes Umfeld Sorge zu tragen. Daher sind Sicherheitsvorschriften und -praktiken strikt einzuhalten.

4.6 Mobbing

Alle Mitarbeiter haben das Recht auf faire, höfliche und respektvolle Behandlung durch Vorgesetzte und Kollegen. Mobbing ist verboten. Dazu zählen insbesondere alle Verhaltensweisen, die bezwecken oder bewirken, dass die Würde der betroffenen Person verletzt oder ein von Einschüchterungen, Anfeindungen, Erniedrigungen, Entwürdigungen oder Beleidigungen gekennzeichnetes Umfeld geschaffen wird.

Wir sind alle verpflichtet, die persönliche Würde und Sphäre anderer Mitarbeiter zu achten. Belästigungen und jede Form unerwünschter körperlicher Kontakte sind verboten.

4.7 Sozialversicherungs- und Lohnsteuerrecht

Die Einhaltung aller lohnsteuer- und sozialversicherungsrechtlichen Vorschriften ist im gesamten Unternehmen eine Selbstverständlichkeit.

4.8 Umweltschutz

Wir werden bei unseren Geschäftstätigkeiten auf Umweltverträglichkeit achten und uns dafür einsetzen.

Im Betrieb, der Erhaltung sowie bei Neubaumaßnahmen sorgen wir für Umweltverträglichkeit und Energieeffizienz.

4.9 Erhaltung des Firmeneigentums

Wir werden die Vermögensgegenstände des Konzerns ordnungsgemäß und umsichtig behandeln und jede Art von Verschwendung oder Missbrauch vermeiden. Wir werden sie nur für Zwecke einsetzen, die in einem unmittelbaren Bezug zur Geschäftstätigkeit des Konzerns stehen.

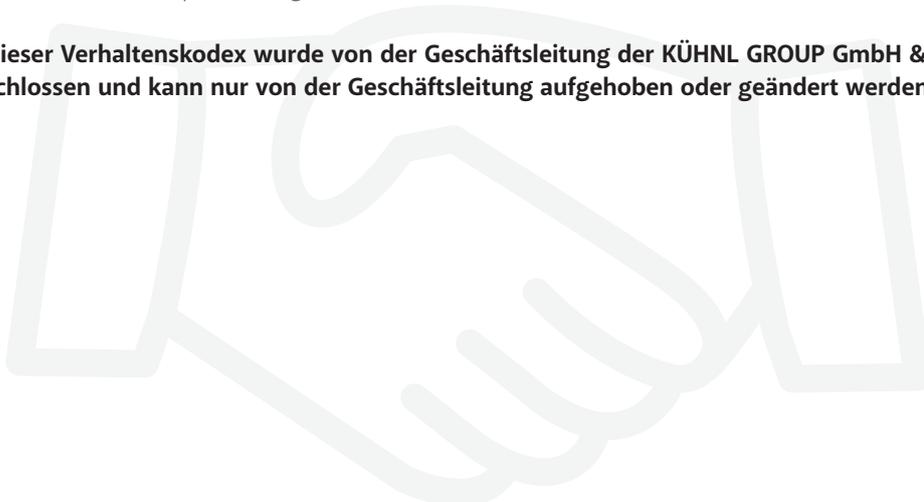
5. VERANTWORTLICHKEIT DER MANAGER UND MITARBEITER

Die Geschäftsführer und Teamleiter der KÜHNH GRUPPE sind dafür verantwortlich, ihren Mitarbeitern innerhalb ihrer Organisation den Inhalt und den Sinn dieses Dokumentes vorzuleben und zu vermitteln. Sie sind verpflichtet, die Mitarbeiter dazu anzuhalten, sich entsprechend diesen Grundsätzen zu verhalten. Eine explizite oder implizite Billigung von fragwürdigen Aktionen wird nicht toleriert.

Berichte über die Verletzung, der in diesem Kodex formulierten Verhaltensregeln können anonym und vertraulich an die Geschäftsleitung gerichtet werden. Personen, die Verstöße in gutem Glauben melden, haben daraus keinerlei Nachteile zu erwarten.

Dieser Verhaltenskodex tritt unverzüglich und unbefristet in Kraft. Eine Nichtzustimmung zu den Vorschriften kann disziplinarische Folgen nach sich ziehen.

Dieser Verhaltenskodex wurde von der Geschäftsleitung der KÜHNH GROUP GmbH & Co. KG beschlossen und kann nur von der Geschäftsleitung aufgehoben oder geändert werden.





KÜHNL GROUP GmbH & Co. KG
Josef-Kühnl-Weg 1-5
D-91413 Neustadt a.d.Aisch

www.kuehnl-group.com

ESTELLA
BETRIEBSCHE ZUM WOLFFENSTEIN

FBF
bed & more

marken
outlet
MZeit